

## Smlouva o mlčenlivosti

**Zaměstnavatel:** SC & C spol. s r.o., IČ 45 28 05 41, Americká 21, 120 00 Praha 2 – Vinohrady

**zaměstnanec:** .....

### I.

Zaměstnavatel požaduje při provádění sjednaných úkolů zachovávat při nakládání s údaji a informacemi zvýšenou opatrnost. Zaměstnanec se zavazuje postupovat při nakládání s důvěrnými a citlivými informacemi výhradně v souladu s pokyny zaměstnavatele a způsobem neodporujícím zejména zákonu č. 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů a této smlouvě

#### **Za citlivé údaje a důvěrné informace se pokládají zejména:**

veškerá data sbíraná pro klienty (tzn. dotazníky, formuláře, audio a video záznamy)

veškeré údaje o tazatelské síti firmy SC&C

veškeré zakoupené i smluvně poskytnuté databáze a údaje od klientů a institucí

veškeré firemní údaje a veškerá firemní data, se kterými přijde dodavatel do styku

### II.

Zaměstnanec se zavazuje, že

1) při práci bude dbát dobré pověsti zaměstnavatele, jakož i smluvní strany, na jejímž projektu bude pracovat, bude postupovat, svědomitě, s odbornou péčí, poctivě, v souladu s příslušnými obecně závaznými právními předpisy, etickými pravidly a dispozicemi zaměstnavatele

2) s veškerými údaji a informacemi získanými v souvislosti se sjednaným úkolem bude nakládat tak, aby nemohlo dojít k jejich změně, zničení či ztrátě, k jejich neoprávněnému zpracování nebo jinému zneužití ani k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k citlivým údajům a důvěrným informacím

3) bude zachovávat naprostou mlčenlivost o veškerých údajích a informacích, osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení citlivých údajů a důvěrných informací, které získal nebo získá v souvislosti se sjednaným úkolem svojí činností; povinnost mlčenlivosti dodavatele trvá i po ukončení platnosti smlouvy o poskytování služby, nebo dohody o provedení práce a to následně po dobu 3 let

4) neprodleně oznámí zaměstnavateli jakoukoli změnu výše uvedených skutečností

5) citlivé údaje a důvěrné informace ani výsledky zpracování nepředá třetí straně bez písemného souhlasu zaměstnavatele.

### III.

Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že pro případ porušení některé z povinností sjednaných v této smlouvě je zaměstnanec povinen zaplatit smluvní pokutu ve výši 13.000,- Kč, za každé jednotlivé porušení. Podpisem této smlouvy dává zaměstnanec souhlas k zápočtu odměny a smluvní pokuty vzniklé na základě porušení ustanovení této smlouvy.

### IV.

Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.

Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího podpisu a je platná po dobu platnosti dohody o provedení práce a následně po dobu 3 let od data ukončení její platnosti.

Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu přečetly, souhlasí s jejím obsahem a je projevem svobodné vůle, což stvrzují svými podpisy.

V ..... dne .....2017

V Praze dne 2. 1. 2017

\_\_\_\_\_  
Zaměstnanec

\_\_\_\_\_  
**SC & C spol. s r.o.**  
Zaměstnavatel

# DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Firma: **SC & C spol. s r.o., Americká 21, 120 00 Praha 2**

Zastoupená: RNDr. Rianou Řehákovou, ředitelkou (dále též zaměstnavatel)

a pan/paní **Jméno, příjmení:** ..... **Čís. tazatele:** .....

**(dále též zaměstnanec)**

**Adresa:** ..... **OP:** ..... **Rodné číslo:** .....

**Způsob výplaty honoráře** (zakroužkujte):

a) osobně v SC&C (pokladní hodiny: výplatní den 10,00 – 12,00 ; 13,00-14,30 hod. + po dohodě s paní účetní)

b) bankovním převodem:

**Číslo účtu:** ..... **kód banky:** ..... **spec. symbol:** .....

uzavírají dnem podepsání tuto **dohodu o provedení práce podle § 75 a násl. zákona č.262/2006 Sb., Zákoníku práce (dále jen ZP).**

1. Zaměstnanec se zavazuje podle této dohody provádět sjednaný pracovní úkol - tazatelskou činnost - v souladu s požadavky a dispozicemi zaměstnavatele. Bližší specifikace konkrétního pracovního úkolu včetně termínu, výše a způsobu odměny bude konkretizována v příslušném Úkolu tazatele a dalších pokynech vztahujících se k projektu. Zaměstnanec podpisem této dohody potvrzuje, že byl seznámen s příslušnými obecně závaznými právními předpisy vztahujícími se k práci jím vykonávané a rovněž k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (a to zejména práva a povinnosti zaměstnanců v souladu s § 106 ZP).

2. Práce stanovené v rozsahu maximálně 300 hodin v kalendářním roce od 1. ledna do 31. prosince 2017 budou pracovníkem provedeny na základě dispozic zaměstnavatele v jím požadované kvalitě a rozsahu. Měsíční odměna vyšší jak 10.000,- Kč podléhá zdravotnímu a sociálnímu pojištění.

3. Za provedení práce v požadované kvalitě, rozsahu a lhůtě poskytne zaměstnavatel zaměstnanci finanční odměnu, která bude přesně specifikována v Úkolu tazatele v závislosti na rozsahu a termínu konkrétního úkolu. Odměna bude vyplacena na základě odevzdaného a podepsaného Úkolu tazatele, v termínu stanoveném zaměstnavatelem a zdaňována podle platných předpisů o dani z příjmu.

4. Zadaný pracovní úkol převezme od zaměstnance osoba pověřená zaměstnavatelem.

5. Zaměstnanec souhlasí s vysíláním na pracovní cesty. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že při pracovní cestě má zaměstnanec nárok na náhradu prokázaných jízdních výdajů podle § 151 a násl. ZP, maximálně však do výše obvyklých jízdních výdajů při dopravě veřejným dopravním prostředkem. Náhrada za použití osobního automobilu může být vyplacena pouze s písemným souhlasem vedoucího projektu.

6. Práce musí být provedena osobně a nikdy nesmí být současně spojována s jinou komerční aktivitou.

7. Zaměstnavatel je oprávněn provádět kontroly sjednaného pracovního úkolu. Při zjištěných nedostacích může být odměna zaměstnavatelem snížena; při zjištění závažných nedostatků, zejména při výrazném nedodržení termínu či hrubém porušení instrukcí zaměstnavatele nebude odměna vyplacena.

8. Při účasti na školení má tazatel nárok na stravné buď ve formě stravenek nebo občerstvení. Pokud školení trvá méně jak 5 hodin, stravné se neposkytuje. Jestliže školení trvá déle jak 5 hodin, ale nejvíce 12 hodin, bude tazateli poskytnuto občerstvení do výše stanovené interní směrnici, tj. v pracovní dny 75,-Kč a v sobotu a neděli (event. svátek) 80,-Kč.

Jestliže školení trvá 12 až 18 hodin dostane účastník v pracovní dny buď občerstvení ve výši 110,- Kč a nebo 1 stravenku ve výši 80,-Kč + občerstvení za 30,-Kč a při délce školení nad 18 hodin dostane občerstvení ve výši 175,-Kč a nebo dvě stravenky po 80,-Kč + občerstvení za 15,-Kč. Při víkendovém školení bude stravné zajištěno stejným způsobem, jako v pracovní dny pouze se zvyšuje limit na stravné na 115,-Kč (12 – 18 hodin) a 180,-Kč (nad 18 hodin). Toto ustanovení vychází z interních směrnic společnosti SC&C.

9. Na základě pokynu zaměstnavatele, může být zaměstnanec vyslán na služební cestu, kde mu bude proplaceno ubytování ve výši schválené zaměstnavatelem.

10. Reklamace vztahující se k odměně, resp. ceně za dílo je zaměstnanec povinen uplatnit okamžitě, nejpozději však ve lhůtě 3 měsíců po ukončení projektu a to pouze písemně dle interních směrnic. Pokud tak zaměstnanec či Smluvní strany v této lhůtě neučiní, právo zaniká.

11. Veškeré údaje a informace získané v průběhu realizace zadaného úkolu jsou přísně důvěrného charakteru a zaměstnanec se zavazuje, nezveřejnit je ve vztahu k třetím osobám. Nedílnou součástí této dohody je Smlouva o mlčenlivosti.

12. Podpisem této dohody dává zaměstnanec souhlas s uchováním a zpracováním svých osobních údajů zaměstnavatelem v souladu se zákonem č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů.

13. **Změny způsobu výplaty peněz, bydliště nebo čísla účtu** je zaměstnanec povinen neprodleně oznámit **písemnou formou** (tj. mailem nebo dopisem).

14. Veškeré dodatky a změny této dohody musí být sjednány výhradně písemnou formou Dodatku k Dohodě o provedení práce.

15. Tato dohoda se sjednává na dobu určitou do 31. 12. 2017. Může být ukončena písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí ze strany zaměstnavatele ve lhůtě 15 dnů. Zaměstnavatel může odstoupit od dohody s okamžitou účinností, nebude-li úkol prováděn dle dispozic zaměstnavatele a v jím požadované kvalitě a lhůtě. Zaměstnanec může odstoupit od dohody, pokud mu zaměstnavatel nezajistil sjednané podmínky. Po ukončení platnosti dohody je zaměstnanec povinen vrátit průkaz tazatele, všechny vyplněné a nevyplněné materiály patřící zaměstnavateli a veškeré pomůcky, které byly zaměstnanci vypůjčeny. Podpisem této dohody dává zaměstnanec souhlas k zápočtu odměny a jakýchkoliv pohledávek zaměstnavatele vůči jeho osobě. **Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu zaměstnancem (tazatelem), tímto dnem začíná výkon práce.**

V ..... dne .....2017

V Praze dne 2. 1. 2017

\_\_\_\_\_  
Podpis zaměstnance (tazatele)

\_\_\_\_\_  
Razítko zaměstnavatele a podpis pracovníka  
oprávněného jednat jeho jménem